

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



СТАЛЬНОЙ ЮБИЛЕЙ ЗЛАТОУСТОВЦЕВ

Старейшему предприятию по производству специальных марок стали и сплавов – Златоустовскому металлургическому заводу – исполняется 110 лет.

Летом 1900 года на площадке будущего завода была заложена первая – Ермоловская – доменная печь, а 22 мая 1902 года она была задута. Именно эту дату принято считать днем рождения Златоустовского металлургического завода. Историей своего рождения и дальнейшего развития завод был подготовлен для решения сложнейших задач в обеспечении оборонной промышленности, машиностроительных и других важнейших отраслей народного хозяйства высококачественными сталями.

До революции на заводе были введены в эксплуатацию три мартеновских печи: новый мартеновский цех успел выпустить десятки тысяч тонн стали. В период Гражданской войны производство было остановлено, но с середины 1920-х годов возобновлено; пущены 1-й прокатный стан («400»), 2-й листопрокатный, крупносортовый («600») и мелкосортный станы, 2-я домна. Уже тогда на предприятии работали более 3,6 тысячи человек. В октябре 1925 года, когда завод был выделен в самостоятельное предприятие, здесь создана объединенная профсоюзная организация.

К 1930-м годам прокатный цех ЗМЗ стал самым крупным на Урале. Златоустовские сталевары поставляли машиностроителям шарикоподшипниковую, инструментальную, хромоникелевую, вольфрамовую и другие стали специальных марок. В эти же годы завод перешел на выпуск специализированных высококачественных сталей; началась его реконструкция, приравненная по значению к строительству Магнитки. Освоена выплавка шарикоподшипниковой стали в таких объемах, которые позволили СССР отказаться от ее импорта. Введены в эксплуатацию не имеющие аналогов на Урале электросталеп-



Бригадир Валерий Лобанов. Термокалибровочный цех.

лавильный цех (ЭСПЦ) № 1, на блюминге прокатан первый слиток легированной стали, поставлен на горячее опробование стан «750».

Серьезная работа по освоению выплавки легированных сталей была проделана златоустовцами в годы Великой Отечественной войны. Тяжелое время переживала черная металлургия в первые военные месяцы. Все металлургические заводы юга не работали, вся тяжесть обеспечения военной промышленности металлом легла на заводы Урала и Сибири. Именно в это время были разработаны

и освоены новые марки сталей, необходимые для ответственных деталей двигателей внутреннего сгорания. Выплавка таких сталей в массовых масштабах позволила моторостроителям резко увеличить выпуск двигателей для танков и самолетов. За разработку и освоение технологии выплавки высоколегированных сталей главному инженеру завода Ивану Мурзину, начальнику металлургической лаборатории Александру Осминкину и заместителю начальника ЦЗЛ Игорю Голикову присуждена Сталинская премия. Всего за время войны на предприятии

построено 10 новых и реконструировано 7 действующих цехов, освоена выплавка 170 новых марок легированных сталей, валовая продукция завода возросла в 2,1 раза.

В послевоенные годы совершенствование технологии производства стали на заводе продолжалось. В 1955 году освоена прокатка жаропрочных сплавов. В 1957 году сдан в эксплуатацию новый корпус термокалибровочного цеха, в 1958 году выдана первая плавка в ЭСПЦ № 2, а в 1967 году начал работать ЭСПЦ № 3 с принципиально новыми процессами производства.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

ТРУБЫ С ДИЗАЙНЕРСКИМ РИСУНКОМ

В цехе «Высота 239» Челябинского трубопрокатного завода впервые в мире произвели «расписные трубы»: по уникальной технологии на антикоррозионное покрытие труб нанесли красочные рисунки. Дизайн рисунков разработали победители конкурса «Живописная магистраль», который компания ЧТПЗ провела в Республике Казахстан. Необычность конкурса заключалась в том, что участникам было предложено разработать эскизы рисунков для нефтегазовых труб и превратить их из сугубо промышленных изделий в радующие глаз дизайнерские творения. В рамках презентации необычных труб цех «Высота 239» посетили казахстанские художники и дизайнеры – победители конкурса.

– Я принял участие в конкурсе потому, что мне показалось это интересным. В обычном представлении трубы – это просто металлические изделия, а на ЧТПЗ пошли дальше – теперь трубы большого диаметра помимо своей функциональности будут приносить людям и эстетическое удовольствие. В цехе заложено столько необычных дизайнерских решений, неудивительно, что именно на «Высоте 239» впервые в мире начали выпускать «расписные трубы», – поделился впечатлениями от экскурсии Ануар Болатов, обладатель приза зрительских симпатий конкурса «Живописная магистраль».

В цехе «Высота 239» реализовано множество необычных решений: паркетный пол, живые деревья, сад камней, столовая в виде трубной заготовки, оборудование золотис-

того цвета. Возможность побывать в столь уникальном цехе стала одной из наград победителям конкурса «Живописная магистраль». После визита на Челябинский трубопрокатный завод казахстанские художники отправились на семинар по дизайну, а в июне обладатели 1 и 2 мест поедут во Францию на международный фестиваль творчества «Каннские львы-2012».

«ТРУБОДЕТАЛЬ» ПРИОБРЕЛА УНИКАЛЬНЫЙ СТАН

Челябинский завод «Трубодеталь» приобрел трубогибочный стан SRBMI 1400 производства немецкой компании AWS Shafe. Он предназначен для получения гнутых отводов методом нагрева токами высокой частоты, в том числе пространственными гибоми разной конфигурации. По заказу ОАО «Трубодеталь» компания-производитель провела дополнительную модификацию данного оборудования.

«Новый стан является по-настоящему уникальным, потому что при его проектировании мы учли все požелания и требования заказчиков к выпускаемой продукции, – отметил директор по техническому развитию ОАО «Трубодеталь» Игорь Воронин. – На сегодняшний день аналогов ему не существует ни в России, ни в мире».

Новое оборудование позволит увеличить производство качественной продукции, соответствующей существующим требованиям российских компаний и зарубежным стандартам, практически в 1,5 раза.

Инженеры компании AWS Shafer уже приступили к

монтажу трубогибочного стана. Планируется, что он будет введен в эксплуатацию в июне 2012 года.

АШИНЦЕВ ПРОИНСПЕКТИРОВАЛИ НА КАЧЕСТВО

Челябинская комиссия органа по сертификации интегрированных систем качества ООО «ПРОНАП-Техно» успешно завершила очередной инспекционный контроль сертифицированной системы менеджмента качества Ашинского металлургического завода.

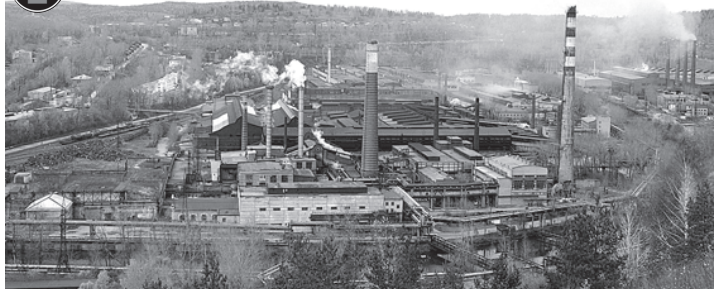
Сертифицированная система менеджмента качества действует на предприятии с 2003 года. Независимые аудиторы провели проверку функционирования процессов системы менеджмента качества, направленных на производство качественной продукции и удовлетворение запросов потребителей. Аудит охватил практически все основные структурные подразделения и службы завода.

По словам председателя экспертной комиссии Михаила Львова, в ходе аудита установлено, что система менеджмента качества Ашинского металлургического завода в целом соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008. Система результативна и имеет потенциал для улучшения в области управления оборудованием для мониторинга и измерений, а также в совершенствовании системы показателей и критериев результативности процессов. Комиссия рекомендовала органу по сертификации продлить действие сертификата соответствия SMK ОАО «Ашинский металлургический завод» требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008 до 2013 года.

«Урал-пресс-информ»



СТАЛЬНОЙ ЮБИЛЕЙ ЗЛАТОУСТОВЦЕВ



Начало на стр. 3

Златоустовские металлурги одними из первых внедрили ряд новых технологий выплавки стали и прокатки слитков и заготовок, таких как обработка металла синтетическими шлаками, электрошлаковый переплав, вакуумно-дуговой и индукционный переплав, прокатка труднодеформируемых марок сталей, производство специальных сталей и сплавов для атомной промышленности, ракетостроения и других отраслей. К 1975 году сорта-



1-й прокатный цех

мент продукции сталеплавильного производства насчитывал около 900 марок стали. Немалый вклад в развитие производства внесли директора завода Михаил Перцев, Павел Менушенков, Лев Пучков, Анатолий Покровский.

К 1990-м годам ЗМЗ осуществлял экспортные поставки в соответствии с иностранными и международными стандартами в 40 стран. Были налажены партнерские отношения с ведущими автомобильными компаниями мира «Mercedes», «Honda», «Renault», «Volkswagen». Для этого освоено более 200 сталей зарубежных марок. В 1999 году согласно рейтингу лучших российских металлургических и торговых компаний завод вошел в пятерку лучших, а по выпуску сортовой нержавеющей стали вышел на первое место в России. Трудовой коллектив к этому времени насчитывал почти 9,5 тысячи человек.

Непросто пришлось златоустовским металлургам в кризисные периоды второй половины 1990-х и конца 2000-х годов, когда из-за экономических проблем нависла угроза закрытия градообразующего предприятия. Тем не менее, завод выстоял, сохранив орденосный коллектив, и сегодня по-прежнему стабильно работает, продолжая славные трудовые традиции металлургов-отцов и дедов.

Первичная профсоюзная организация

Златоустовского металлургического завода многие годы была и остается одной из крупнейших в областной организации ГМПР. Сегодня она объединяет более четырех тысяч работников (около 70 процентов коллектива). Среди профсоюзных лидеров и активистов – знатные металлурги, представители известных и уважаемых трудовых династий. В их числе – помощник председателя профкома Александр Мозжерин, работник цеха ремонта сталеплавильного и прокатного оборудования, председатель молодежной комиссии профкома Сергей Немцев. С 2003 года профсоюзный комитет бессменно возглавляет депутат Законодательного собрания области Марат Сафиев, тоже представитель трудовой династии – потомственный сталевар. Его дед начинал работать на заводе углекопом в далеком 1918-м году, а отец – кавалер ордена Ленина.

Официально

НОВЫЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ МОП



Председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безымянных избран вице-президентом Международного объединения профсоюзов (МОП) «Профцентр «Союзметалл». Он сменил на этом посту бывшего председателя ГМПР Михаила Тарасенко. Соответствующее решение принято на прошедшем в Москве заседании исполкома Профцентра «Союзметалл».

Участники заседания обсудили социально-экономическую ситуацию в странах СНГ и деятельность членских организаций МОП в защите интересов трудящихся отрасли, взаимодействие организаций МОП с объединениями работодателей в области социального партнерства, участие организаций МОП в деятельности Международной федерации металлистов (МФМ) и других международных отраслевых профсоюзных объединений. Заслушана информация генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) о деятельности исполкома ВКП за отчетный период, выбраны делегаты на VII съезд ВКП.

Избрав нового вице-президента МОП, участники заседания поблагодарили Михаила Тарасенко за большой вклад в деятельность международного объединения «Профцентр «Союзметалл».

Внимание, конкурс!

НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Областной комитет ГМПР объявил конкурс «На лучшую постановку информационной работы среди первичных профсоюзных организаций Челябинской областной организации ГМПР». Соответствующее постановление принял президиум обкома на очередном заседании.



Конкурс проводится с целью активизации работы первичных профсоюзных организаций в области информационной политики как важнейшего средства пропаганды их деятельности и мотивации профчленства. Основные задачи конкурса: совершенствование постоянно действующей системы информирования членов профсоюза с использованием новых информационных технологий и получение обратной связи, регулярный обмен информацией по всей вертикали профсоюзной структуры с целью повышения эффективности деятельности профсоюза, обобщение и распространение лучшего опыта информационной работы в первичных профорганизациях.

Согласно утвержденному

Положению, в конкурсе принимают участие все первичные организации, состоящие на учете и профобслуживании в Челябинском областном комитете ГМПР.

Конкурс проводится по трем группам в зависимости от численности профорганизаций, с учетом их организационных и финансовых возможностей: 1-я группа – от 5 тысяч человек и более, 2-я – от 1 до 5 тысяч человек, 3-я – до 1 тысячи человек.

Предусмотрены два этапа проведения конкурса. Первый этап организуется и проводится профсоюзными комитетами среди структурных подразделений с апреля по ноябрь 2012 года, с подведением итогов на заседаниях профкомов. Второй этап организуется и проводится областным комитетом среди первичных профорганизаций с декабря 2012 по январь 2013 года, с подведением итогов на заседании президиума.

Направления, по которым проводится конкурс: «Информационный стенд профсоюза», «Агитационно-мотивационная продукция», «Распространение и тиражирование профсоюзных изданий», «Газета «Труд и время на Южном Урале» с приложением «Сплав» и газета ФНПР «Солидарность» (количество выписываемых экземпляров), «Профсоюзное видео» (использование видеопроизведения Центрального совета и обкома ГМПР), «Профсоюзный Интернет-ресурс», «Авторские материалы», «Творческий поиск» (отчет о реализации новаторского информационного проекта), «Техническое оснащение».

Профсоюзные комитеты предоставляют материалы в областной комитет, в соответствии с Положением, не позднее 20 ноября 2012 года.

Победителей среди первичных профорганизаций утверждает президиум обкома. Предусмотрены три призовых места в каждой группе. Все призеры будут отмечены денежными премиями. Наградной фонд – 135 тысяч рублей.

С Положением о конкурсе «На лучшую постановку информационной работы среди первичных профсоюзных организаций Челябинской областной организации ГМПР» можно ознакомиться на сайте областной организации www.gmpr74.ru.

Специалист советует

ВЕРНУТЬ НАЛОГ НА БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ

В Челябинской области к Программе государственного софинансирования пенсии присоединились уже более 235,5 тысячи граждан, из которых 14 тысяч (всего шесть процентов) – работники ОАО «Челябинский металлургический комбинат». Сумма их взносов в счет своей будущей пенсии за 2011 год составила более 76 миллионов рублей, что равно половине взносов (156,9 миллиона рублей), поступивших от всех областных участников программы. Ровно такую же сумму, эквивалентную добровольным взносам, государство зачислит на лицевые счета граждан, которых волнует вопрос будущей пенсии.

Хочется напомнить участникам Программы государственного софинансирования пенсии о льготах: страховые взносы, которые они уплачивают самостоятельно или через работодателя, не облагаются налогом на доходы физических лиц, поэтому налоговый вычет они могут вернуть.

Размер налогового вычета (13 процентов) может составить от 260 до 1560 рублей – в зависимости от суммы добровольных взносов, которые участники программы внес на свой пенсионный счет в течение года. Учтите, что социальный налоговый вычет можно получить только за последние три года, те граждане, кто в 2009 году платил дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, в этом году еще вправе воспользоваться такой возможностью.

Для получения вычета физическому лицу необходимо подать в налоговый орган по месту жительства налоговую декларацию и документы, подтверждающие уплату взносов. Если уплата взносов производилась через работодателя, то к декларации прилагаются справка о доходах (форма 2-НДФЛ) и документ, подтверждающий уплату взносов, выдаваемый работодателем. В случае, если человек перечислял деньги самостоятельно, инспекция федеральной налоговой службы потребует копии квитанций и уведомление Пенсионного фонда, подтверждающее вступление в программу.

Напоминаем, что уже с 1 июля 2012 года будут назначаться выплаты с учетом пенсионных накоплений, в том числе и добровольно уплаченных взносов.

Приглашаем граждан, не являющихся участниками Программы государственного софинансирования пенсии, присоединиться к коллегам, тем более что срок для вступления в программу установлен до 1 октября 2013 года.



Татьяна Наумкина,
заместитель начальника управления ПФР
в Металлургическом районе Челябинска



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС: ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

«Доступное жилье – молодым!» – этот лозунг-требование стал одним из главных лейтмотивов прошедшего в Челябинске Первомай. Проблему «квадратных метров» в ходе Первомайского шествия креативно и красочно озвучил авангард профсоюзной колонны – молодые горняки и металлурги области. В числе инициаторов и наиболее заметных исполнителей проекта были профактивисты Челябинского металлургического комбината. Рядом с картонным «ипотечным домом», многочисленными плакатами и лозунгами они пронесли по центральным улицам города собственноручно изготовленные скворечники – яркий символ недоступности цен на жилье и неподъемного бремени ипотеки. Но одного креатива мало, убеждены на ЧМК: сегодня на предприятии планируются и продолжатся активные действия, нацеленные на решение квартирного вопроса.

3 мая на ЧМК состоялось очередное заседание молодежной комиссии профкома и молодежного профактива комбината, где вновь остро прозвучала жилищная тема. Подводя итоги прошедшей первомайской акции с использованием «птичьих домиков», молодые профлидеры и активисты обсудили и наметили дальнейшие действия. Вывод, к которому пришли металлурги: нужно добиваться внимания и реакции самых высших властей, а также пытаться решить проблему на местном, комбинатовском уровне. Для этого было решено организовать в цехах и подразделениях ЧМК сбор подписей под обращением горняков и металлургов области к Президенту РФ с просьбой обратить внимание на жилищную проблему молодежи (аналогичная работа сегодня ведется и на других предприятиях). Кроме этого, решено подготовить вопросы и предложения к будущей встрече профактива с руководством предприятия. Такая подготовка уже началась. Одна из озвученных идей, к примеру, – предложить банкам, с которыми сотрудничает ЧМК, снизить процентные ставки по жилищным кредитам для работников комбината. Ну а скворечники ребята решили передать детям подшефного интерната № 13 – в рамках запланированной акции «Подари дом птицам».



торыми сотрудничает ЧМК, снизить процентные ставки по жилищным кредитам для работников комбината. Ну а скворечники ребята решили передать детям подшефного интерната № 13 – в рамках запланированной акции «Подари дом птицам».

Вообще, работа с профсоюзной молодежью сегодня на ЧМК в буквальном смысле кипит по всем направлениям. По словам Елены Яковлевой, специалиста профкома по работе с молодежью, в этом заслуга не только профкома, но и самих ребят, активно отзывающихся на инициативы и не стесняющихся выдвигать собственные идеи по всем проблемам, отдавать свою энергию на общественное благо. И многое из предложенного ими принимается во внимание работодателем, активно реализуется, в том числе на уровне коллективного договора.

Вот показательный факт: два года назад молодые работники подняли на конференции проблему работы комбинатовских столовых; в результате при профкоме была создана специальная комиссия, проведены рейды по всем столовым, сделаны предложения по их ремонту и обеспечению новым оборудованием; сегодня 6 столовых капитально отремонтированы, две готовятся к сдаче после ремонта.

Новое направление в работе с молодежью – мероприятия, нацеленные на командообразование, сплочение коллективов.

– В этом году команда наших молодых профактивистов впервые приняла участие в легкоатлетической эстафете на приз газеты «Челябинский металлург», посвященной дню рождения комбината, – рассказывает Елена Яковлева. – Ко Дню молодежи планируется целая программа спортивных состязаний. Это решение – тоже итог встречи нашего молодежного актива 3 мая. Также в планах – активное участие представителей ЧМК в областном этапе конкурса «Молодежный лидер ГМПР» (Сатка, 19 мая), проведение традиционного молодежного форума-семинара в начале июня на Увильдах с участием всех выпускников нашей школы профактива и впервые – организация сплава по одной из рек Горнозаводской зоны.

Владимир Широков



Из обращения горняков и металлургов области к Президенту РФ:

«Государство сегодня ставит задачу повышения престижа материнства и отцовства, создания благоприятных условий для рождения и воспитания детей. А самым главным условием для выполнения поставленной задачи является решение жилищного вопроса. Неудовлетворительные жилищные условия оказывают отрицательное влияние на становление молодой семьи. Вынужденное проживание с родителями, съем жилья за непомерно высокую ренту, отсутствие определенности в жилищном вопросе и каких-либо перспектив его решения снижают уровень рождаемости и увеличивают количество разводов среди молодых семей. Несмотря на попытки правительства Челябинской области снизить стоимость жилья за счет строительства малогабаритных студий, ситуация кардинально не меняется... Мы просим Вас подойти более детально к решению данной проблемы. А в частности: увеличить, а не сокращать финансирование программы «Молодой семье – доступное жилье»; компенсировать часть банковской процентной ставки по ипотечным кредитам при покупке жилья в зависимости от дохода и количества членов молодой семьи; рассмотреть вопрос о строительстве социального жилья для молодежи с привлечением средств федерального, регионального, местных бюджетов и средств работодателей (с компенсацией затраченных средств в виде налоговых льгот)».

← люди сообщества группы



«ЛАЙКНИ» – ЧТОБЫ БЫТЬ В КОНТАКТЕ!

Интернет для профсоюза сегодня – непаханое поле. Так считают создатели и участники группы Челябинской областной организации ГМПР в социальной сети «В контакте». Профсоюз остро нуждается в продвижении во Всемирной паутине, но официальным профсоюзным сайтам с их адресной аудиторией непросто «выплывать» среди миллионов других. Как решить эту проблему? Как с помощью Интернета сделать ГМПР популярнее? А что если не ждать массовых посетителей, а самим прийти к ним? Выйти на среднестатистического юзера и сказать: «Привет! Мы – профсоюз! Давай с нами!» Именно так действует в сети «В контакте» группа молодых южноуральских металлургов и горняков. И результат – есть.

Создатель и администратор группы – Татьяна Усова, специалист по автоматизированным системам энергоучета ЧМК, председатель молодежной комиссии профкома ЧМК. «ГМПР – профсоюз действия» – так называется созданное ею сообщество. Звучные, но отнюдь не пустые слова.

Татьяна Усова:

– Однажды я приняла участие в профсоюзном семинаре в Сатке. Молодые активисты делились опытом. Им предложили поработать над групповыми проектами – «Что может дать нам профсоюз?» И один из участников тогда вдруг спросил: «А что мы можем дать профсоюзу?» Ведь каждый из нас что-то умеет, в чем-то более талантлив. Один предлагает идеи, второй пишет тексты, а третий – неплохой организатор. Все эти навыки можно применить с пользой для профсоюза. И я тогда подумала: я много времени провожу в Интернете, в чатах, на форумах, а ведь это тоже можно использовать в профсоюзных целях. Тогда и пришла мысль развивать нас в виртуале. А конкретнее – создать группу ГМПР в одной из самых популярных отечественных сетей – «В контакте» (<http://vk.com/gmpr74>).

Это была осень 2011 года. А сегодня в группе уже более 250 участников. И их число динамично растет. Аналогичный «дочерний» проект – 160 участников – сегодня действует и в другой сети – «Мой мир».

Максим Юрасов, технический администратор сайта областной организации ГМПР:

– «В контакте» сидят миллионы, особенно молодежь. Это российский аналог Facebook. Здесь есть все – развлечения, увлечения на любой вкус, информация во всех форматах, новости, общение, дела. По любой теме можно найти единомышленников, вступить в сообщество и обмениваться информацией, делиться ссылками, оценивать, комментировать, приглашать. И каждое действие любого пользователя,

по его желанию, отражается в новостной ленте у всех, кто входит в сообщество. Кроме того, в сети легко можно сделать подбор людей по какому-нибудь признаку. Например – профессиональному. Вот цифры: сейчас «В контакте» зарегистрированы 1068 человек, указавших место работы – ЧТПЗ; 1599 пользователей – работники ЧЭМК, 1384 – ЧМК и 6840 – ММК. К каждому из них можно постучаться, заявить о себе и позвать в группу.

Оперативность – одно из главных преимуществ сетевого общения, проблемы распространения информации здесь просто нет. Например, задумывается профсоюзная акция. Как быстро сообщить о ней людям, обсудить организацию и оперативно собрать участников? Сетевая группа ГМПР, считают ее администраторы, идеальная площадка для этого. В настоящий момент ежедневно сообщения здесь читают до 160 человек.

Татьяна Усова:

– У нас есть такой инструмент, как «Встреча». Это блок-ссылка, в котором мы обсуждаем будущие коллективные дела. В нем предусмотрен клик «Пригласить друзей», и у всех, кто отзывается, всплывают ненавязчивые напоминки: до встречи осталось... дней. Удобно, эффективно, действительно.

«ГМПР – профсоюз действия» – мощный генератор креативных идей. Именно здесь родился слоган акции «Кровь на кров», автор – Сергей Фатхутдинов (СЧПЗ), а эмблему акции создал работник ЧМК Вячеслав Терешин. Кстати, выложенное в группе видео по итогам прошедших массовок по проблеме жилья уже посмотрели сотни людей: в сети активно идет обмен файлами, идеи и темы захватывают новых участников. Часть новой атрибутики, с которой металлургическая молодежь выходила в Челябинске на Первомай, тоже придумана в сети.

Сейчас на странице группы бурно и эмоционально идет обсуждение акции по поддержке семьи погорельцев в Сатке (фильм об этом демонстрировался в Школе молодого профлидера). Еще одна актуальная дискуссия – «Труд. Профсоюзы. Человеческое достоинство» – о роли профсоюзов в современном обществе, проблеме их продвижения. В диспутах участвуют до 60 пользователей. И самые острые и сложные вопросы находят решение в короткие сроки.

Татьяна Усова:

– Мы подогреваем интерес пользователей всяческими плюшками. А если серьезно, на страничке постоянно появляются видеофайлы, юмористические зарисовки, картинки с сарказмом на злободневные темы – жилья, ипотеки, зарплат. И они доходят даже до тех, кто не в профсоюзе. Но не это главное. В группе все всегда владеет информацией о том, что происходит в каждой нашей первичке, из уст первоисточников.

Упомянутые Усовой «мы» – это активные участники-помощники. В их числе – представитель первички «ММК-Метиз» Александр Маркин, регулярно выкладывающий на стену огромный объем интересных новостей, и Максим Юрасов, который подпитывает страницу найденным в паутине и собственным профсоюзным творчеством, мониторит и координирует жизнь сообщества.

Средство информирования, общения и сплочения людей – вот что такое группа «ГМПР – профсоюз действия». Средство самоорганизации и активизации членов профсоюза. Кроме того – мощный и эффективный пиар ГМПР. Люди, «которым не все равно», объединенные идеей сделать профсоюз более сильным, значимым, популярным.

Юлия Миннианова, активный пользователь группы: – Сеть породила множество жаргонизмов, один из которых – *плюшка*. А еще один – *лайк* («мне нравится», от английского). Маленькое сердечко, знак того, что тебе понравилось высказывание, картинка, видео, музыка. Это слово, как и производное *лайкнуть*, плотно вошло в обиход с ростом популярности сетей. Лично я, приходя домой, с удовольствием лазаю «В контакте». Поэтому – держи лайк «ГМПР – профсоюз действия». Я лайкнула, а ты?

Алексей Лаптев



Лето-2012



ОТКРЫТИЕ СЕЗОНА НЕ ЗА ГОРАМИ

В летний сезон 2012 года на территории Челябинской области планируется открыть 73 детских загородных лагеря. Из них десять – лагеря предприятий горно-металлургического комплекса. Это «Горное ущелье», «Уральские зори» и спортивно-туристический «Скиф» ММК, «Еланчик» ЧТПЗ, «Уральская березка», «Искорка» и спортивный «Олимпиец» ЧМК, «Акакуль» Челябинского электрометаллургического комбината, «Лесная застава» Челябинского цинкового завода и «Радуга» Кыштымского медеэлектролитного завода. Подготовка к сезону во всех лагерях идет полным ходом.

От 700 до 1000 детей этим летом планирует оздоровить Челябинский металлургический комбинат. Для работника комбината стоимость путевки составит 15 процентов его среднего заработка за последние три месяца, но не выше установленной максимальной суммы. Так, для «Уральской березки» максимальная сумма равна 4,6 тысячи рублей. За путевку в «Искорку» родители-металлурги



должны будут заплатить максимум 4,1 тысячи рублей, а в «Олимпиец» – не более 3,9 тысячи рублей. Не первый год в летний сезон как лагерь с лечением работает санаторий-профилакторий ЧМК «Каштак».

Здесь максимальная стоимость путевки для детей работников комбината – 4,4 тысячи рублей. Дополнительную материальную помощь на компенсирование средств, затраченных на детский отдых, родителям оказывают цеховые комитеты.

В «Радуге» Кыштымского медеэлектролитного завода, расположенной на озере Увильды, в этом году количество смен сокращено до двух: в ДОЛ идет масштабный ремонт, который захватит первую половину июня. До открытия оздоровительного сезона здесь планируется заменить перекрытия крыш на зданиях, обновить помещения для гигиены, установить новую систему очистки питьевой воды. В течение двух заездов продолжительностью 21 день каждый в лагере отдохнут около 320 детей. Путевки предоставляются работникам различных организаций Кыштыма, а также Карабашмеди. Общая стоимость отдыха – 21,5 тысячи рублей. Работникам КМЭЗ путевка обойдется в 1,2 тысячи рублей.

В соответствии с Порядком предоставления в 2012–2014 годах субсидий местным бюджетам на организацию отдыха детей школьного возраста, утвержденным в пра-

вительстве области, средняя сумма субсидий на одного ребенка, как и в прошлом году, составит 9,5 тысячи рублей. Органам местного самоуправления предоставлено право расходовать средства на одного ребенка меньше этой суммы при условии софинансирования оставшейся части расходов за счет средств местных бюджетов, физических и (или) юридических лиц. Сумма субсидии, как и раньше, определяется каждым муниципалитетом самостоятельно (дополнительную информацию об этом читайте на стр. 1). Так, в Челябинске на одну путевку планируется 6,5 тысячи рублей, а в Магнитогорске и Аше, с учетом дотаций местного бюджета, – 9,5 тысячи рублей.

На ряде горных и металлургических предприятий в первичных профсоюзных организациях предусмотрена дотация из профсоюзного бюджета на удешевление путевки для родителей – членов ГМПР. Среди них – Магнитогорский металлургический комбинат, Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз», Тургорское рудоуправление, Челябинтормет. На ММК в прошлом году профсоюзный комитет компенсировал стоимость путевки в размере 2,5 тысячи рублей, а в этом году компенсация увеличена на 500 рублей.

Вопросы подготовки и проведения предстоящей оздоровительной кампании находятся на постоянном контроле профсоюзных комитетов и областного комитета ГМПР. Особое внимание, по рекомендации президиума обкома, уделяется ходу выполнения заявок на предоставление субсидий, ценообразованию путевок, объему дотаций, организации активного отдыха и занятости подростков до 18 лет.

Великая Победа

ВОЙНА ИХ СДЕЛАЛА ВЗРОСЛЫМИ

Людмила Алексеевна Иванова вот уже почти десять лет возглавляет Челябинскую областную общественную организацию «Блокадное братство». А с областной организацией Горно-металлургического профсоюза ее связывают почти тридцать лет работы в областном комитете. В числе многих ветеранов профсоюза она до сих пор поддерживает добрые отношения с обкомом. И в День Победы обязательно поздравляет своих коллег по профсоюзу с великим праздником.

Она не ветеран войны – в 41-м ей было десять лет, но мы знаем, какие испытания выпали на долю блокадников. Знаем, помним и чтим их молчаливый подвиг. Взрослых и детей, которые в десять лет становились взрослыми.



– Мы в Ленинграде выросли очень быстро, – говорит Людмила Алексеевна. – 700 дней в блокаде, две самых страшных зимы пережили мы с мамой. Я, десятилетняя девочка, тушила зажигалки в 41-м году. Как и многие мои ровесники.

– Так случилось, что первое утро войны я встретила на финской заставе, – продолжает Людмила Алексеевна, – гостила у старшей сестры, муж которой командовал этой заставой. И мы уезжали оттуда последними. Когда мы эвакуировались, мама уже болела. На пароходе она практически уже умирала. Я с тех пор не выношу пароходы...

Из Ленинграда девочка попала в Челябинск, в котором в те годы тоже пришлось несладко. Вспоминать Людмиле Алексеевне все это трудно. Но Ленинград и две его памятные даты – 7 сентября и 27 января – начало и прорыв блокады – для нее святы. И самая дорогая ее награда – медаль «Житель блокадного Ленинграда».

Блокадное братство, как и плеяда участников войны, год от года редее. Но именно эти люди – хранители истории тех суровых и памятных лет. Они тоже – победители, и День Победы – их святой праздник.

Сегодня братство насчитывает около 500 человек. Главным для себя, как для руководителя организации, Людмила Алексеевна считает сохранение памяти – «не дать забыть детям, молодежи то, что было». Представители организации регулярно проводят патристическую работу в школах. Ими создано 6 школьных музеев-мемориалов.

За свою общественную деятельность в позапрошлом году Л. И. Иванова отмечена престижной областной премией «Общественное признание» и медалью «Непокоренные» Российского союза бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей. А в этом году в канун 9 мая она вместе с другими ветеранами побывала на приеме у полномочного представителя Президента РФ в УрФО.

Еще одна дорогая для Людмилы Алексеевны награда – нагрудный знак ВЦСПС «За активную работу в профсоюзах». Именно профсоюзам она отдала основные годы своей работы. Любимой работы, от которой всегда был результат, которая приносила реальную помощь людям.

В областной комитет профсоюза металлургов Л.А. Иванова пришла в 1968 году. Сначала занималась вопросами физкультуры и спорта в культмассовом отделе, поскольку был опыт работы в Облспортсоюзе, да и сама всегда спортом увлекалась. А через несколько лет возглавила жилищно-бытовой отдел. В то время это был очень ответственный участок профсоюзной деятельности.

– Мы следили за тем, чтобы на предприятиях правильно были составлены списки очередности на жилье, чтобы эта очередность соблюдалась, чтобы не было нарушений закона, – рассказывает Людмила Алексеевна. – Рассматривали жалобы, и многим удавалось помогать. Семь дней каждого месяца были выездными – в территории, а отдел состоял из двух человек. Профсоюз был настоящим защитником для многих. Бывали случаи, когда людей в очереди просто обходили. Руководители давали жилье по своему усмотрению – второму, пятому, восьмому... Мы добивались справедливости.

К справедливости в заботе о людях профсоюз стремился во всем. И сегодня есть за что уважительно относиться к профсоюзу, считает Людмила Алексеевна.

– На металлургических предприятиях многое делается в этом направлении. Как-то нас, блокадников, пригласили на ЧЭМК, и мы увидели настоящую заботу о женщинах, о детях. Многое зависит от того, кто возглавляет профсоюз, кто работает в профкомах. Наш обком профсоюза ГМПР всегда был сильным. Здесь сильны традиции, в основе которых – работа во имя человека. Профсоюз – для людей, и это главное.

Думать о людях, воспринимать их заботы как свои Людмилу Иванову научило блокадное детство. Собственно, детьми им, с десяти лет встававшим на защиту родного города, родной земли, быть не пришлось. У детей блокадного Ленинграда особая биография. Она вписана отдельными строками в историю Великой Отечественной войны, память об участниках которой – павших и оставшихся в живых – будет переходить от поколения к поколению.

Сергей Петров

МИНУТА МОЛЧАНИЯ

Каждый год Девятого мая у Вечного огня звучат всем известные слова: «Почтим память павших минутой молчания!» Замолкают и не двигаются ветераны – те, кто воочию убедился в беспощадности войны. Замолкают их дети – те, кто буквально за руку приводит победителей на митинг. Замолкают представители администрации и строители праздника...

За эту минуту в голове пролетает много мыслей. Хотя моя бабушка и не была участником войны, но всегда рассказывала, как тяжело было в те годы. Когда на кухне чистишь картошку, она укоризненно смотрит на падающую в мусорное ведро кожуру: «А ведь вы и не знаете, как это радостно и вкусно, когда мама приготовит кашу из заморозки или гнилой картошки...» А когда видит нас полураздетыми на улице – ежится от холода: «Мы когда-то по пояс в болоте торф добывали – замерзали, а вы цену теплу не знаете». А еще она качает головой, когда видит молодежь с пивом на лавочках... А потом долго молчит о чем-то своем...

Если представить, что сейчас мы – разрисованная, напирсингованная молодежь – встанем на защиту Родины? Одним нужно будет предложить сумму с бесконечным количеством нулей, других не отпустит мама... Третьи просто погибнут в первом же бою, потому что сохраниться и пройти уровень заново – в жизни нельзя.

Печально.

Страшно.

И холодно – от мысли, что СЕЙЧАС – мы бы проиграли...

А минута молчания все продолжается и продолжается... Ветераны дрожащими руками пытаются достать из кармана аккуратно сложенные платки, чтобы вытереть наворачивающиеся слезы. Мама одергивает малыша, который, теряя последнее терпение, старается молчать.

Однажды на экскурсии в Санкт-Петербурге нам рассказывали, как во время блокады выкапывали место для Пискаревского кладбища. Архитектор указал на карте подходящую равнину... Но путь на будущее кладбище оказался непрост: огромные горы предстояло пересечь. А когда наконец доехали до места, архитектор недоумевал, почему равнина на карте не совпадает с действительностью... Водитель помявшись сказал: «Так ведь это не горы, а трупы...»

А если представить, что мы сейчас сутками стоим в очередях за краюшкой хлеба или едим деревянные опилки, чтобы в желудке хоть что-нибудь было, – а не пьем «колу» и воротим нос от тушеной капусты?

Печально.

Страшно.

И холодно – от мысли, что СЕЙЧАС – мы бы проиграли...

А минута молчания все продолжается и продолжается... В толпе раздаются голоса: «Маша, я здесь!» По телефону кто-то договаривается о предстоящих шашлыках. Двое выясняют, куда вчера после смены Петрович фланец понес...

Выстрелы! Один! Второй! Третий! Громкий плач испуганного ребенка...

Закончилась минута молчания.

Надеюсь, мы никогда не узнаем, насколько страшно это слово – ВОЙНА!

Александра Гришенина



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В. А. Широков